



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
ГОРОДА МОСКВЫ



Моя новая  
семья

## «Подбор и оценка персонала как составляющая кадровой политики организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»



## Кадровая политика

это совокупность норм и правил, определяющих содержание и направление работы с персоналом. Она является ядром управления персоналом, так как именно с помощью кадровой политики осуществляется реализация всех целей и задач организации и области управления персоналом.

## Подбор персонала

это система мер и мероприятий, направленных на привлечение персонала в соответствии с потребностями организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.



## Подходы к процессу подбора персонала в организации для детей-сирот

- 1) подбор по принципу «соответствия корпоративной культуре»
- 2) подбор по принципу «обновления»
- 3) подбор, ориентированный на стратегическое развитие, предполагает наличие системы профессионального развития персонала, а также условий для долгосрочной карьеры в организации
- 4) подбор, нацеленный на решение тактических задач, используется для закрытия постоянных и оперативных вакансий
- 5) подбор готовых специалистов или, как их еще называют, «подготовленных кандидатов»
- 6) подбор подготавливаемых специалистов



# Проблемы процесса подбора персонала в организации для детей-сирот

1

Общие:

- высокий субъективизм при работе с персоналом, в частности, при подборе и отборе кадров;
- проблема привлечения специалистов высокого уровня;
- высокие требования соискателя к работодателю;
- несовершенство методологии подбора;
- ограниченный набор инструментов или отсутствие гибкого и индивидуального подхода к решению разных ситуаций по комплектованию кадрового состава.

2

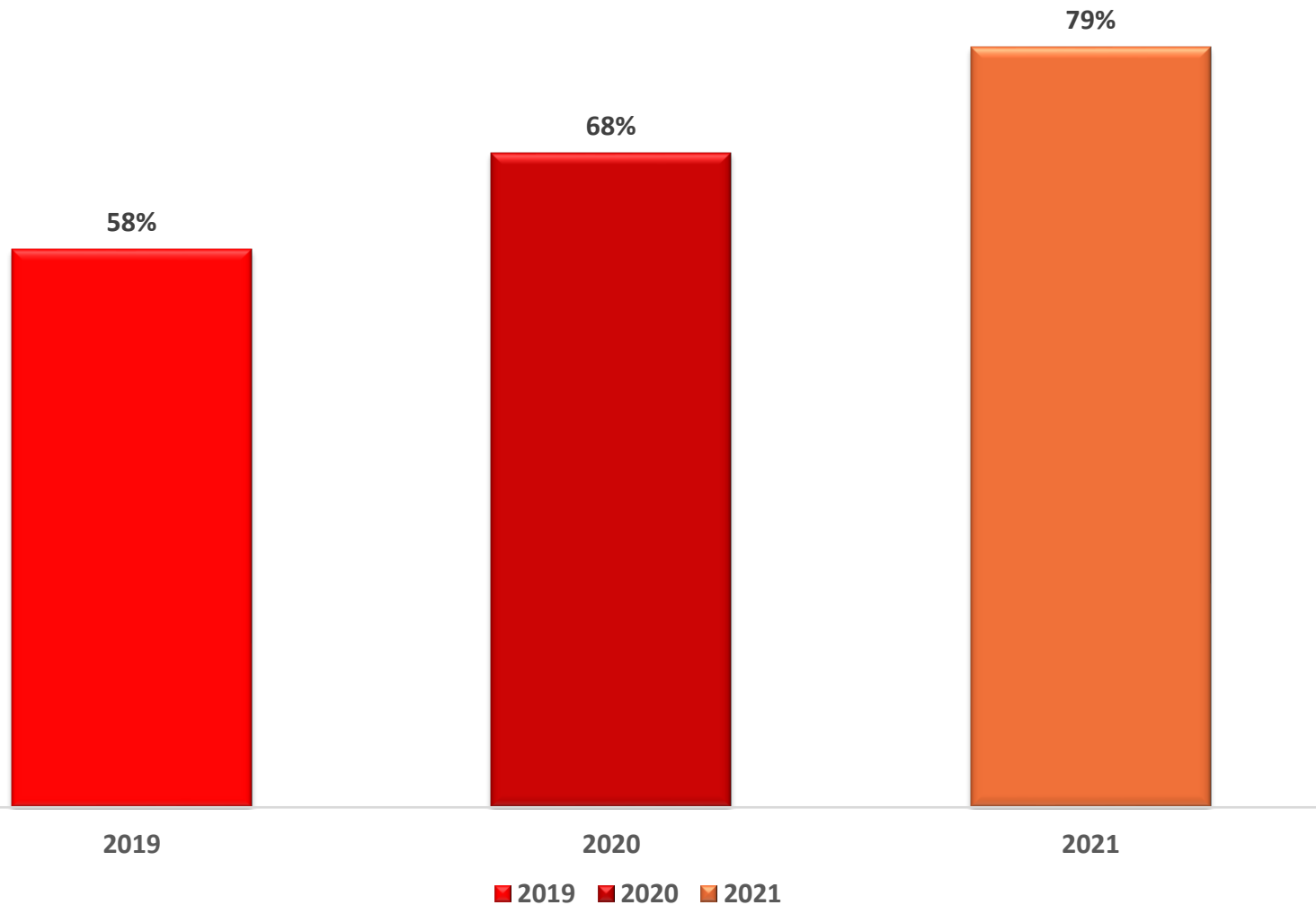
Проблемы, связанные со спецификой деятельности центра содействия семейному воспитанию

3

Значительное увеличение среди воспитанников несовершеннолетних с девиантным поведением, проявляющимся в асоциальных действиях и разного рода зависимостях

## Анализ контингента воспитанников.

Воспитанники учреждения с ОВЗ, инвалидностью, имеющие склонность к девиантному поведению, имеющие различные зависимости (%)



## Процесс подбора персонала в организации для детей-сирот

В ЦССВ имени Ю.В.Никулина используются два основных подхода к рассмотрению подбора и отбора персонала:

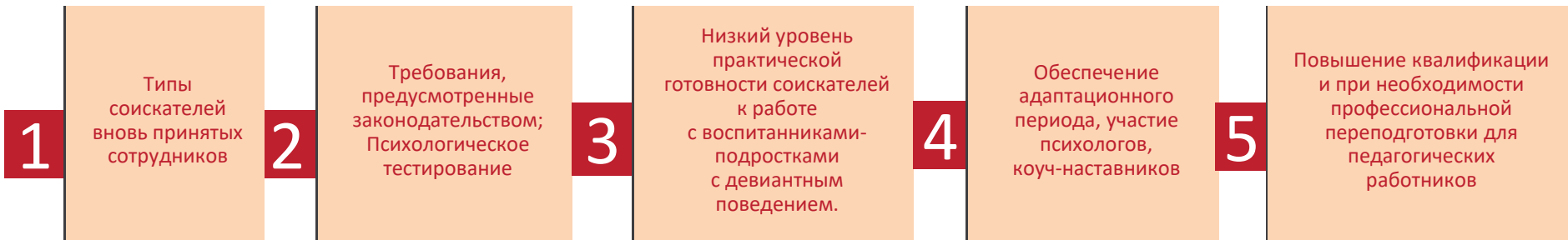
**«ориентация на кандидата»**

**и**

**«ориентация на вакансию»**



# Работа с соискателями и вновь принятыми сотрудниками



## Обучение педагогических работников ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина

Программа	2019 год					2020 год					2021 год				
	Воспитатели	ПДО	Логопеды	Психологи	Методисты	Воспитатели	ПДО	Логопеды	Психологи	Методисты	Воспитатели	ПДО	Логопеды	Психологи	Методисты
Профессиональная переподготовка	7	-	-	-	-	31	1	1	2	2	7	7	-	1	1
Повышение квалификации	11	5	3	8	2	18	4	3	9	2	30	4	3	11	2
Всего прошли обучение за год:	Профессиональная переподготовка: 7 чел. Повышение квалификации: 29 чел.					Профессиональная переподготовка: 37 чел. Повышение квалификации: 36 чел.					Профессиональная переподготовка: 16 чел. Повышение квалификации: 50 чел.				

# Портал «Моя новая семья»

<https://usynovi-moskva.ru/>

The screenshot shows the website's header and main content area. The header is dark red with navigation links: 'У меня вопрос', 'Экстренная социальная помощь 051', 'Найти', and 'Версия для слабовидящих'. Below the header is a navigation bar with the logo and menu items: 'О нас', 'Органы опеки', 'Хочу взять ребенка', 'Приёмным родителям', 'Центры', 'Выпускникам', 'Новости'. A secondary navigation bar contains: 'Куда обратиться', 'Запись на прием в банк данных', 'Региональный банк данных детей-сирот', and 'Запись в Школу приемных родителей'. The main content area features three banners: 1) 'Библиотека приемного родителя' with a clapperboard and popcorn icon. 2) A banner from the 'Комитет социального развития Москвы' titled 'Хотите сделать счастливее подростка, который оказался в трудной жизненной ситуации?' with the URL 'dobrayamoskva.ru/nastavniki'. 3) A text box titled 'Семьи, готовые принять на воспитание пятерых и более детей, в поддержку от города ПОЛУЧАТ КВАРТИРУ!\*' with a note: '\*На время участия в проекте город предоставляет семьям квартиру. По условиям проекта нужно принять в семью не менее 5 ребят'.



## Оценка персонала

1. **Кадровое планирование:** оценка рабочих показателей определяет качественную и количественную потребность организации в персонале.
2. **Подбор персонала:** оценка показывает, насколько эффективны методы привлечения и отбора новых сотрудников, используемые в организации.
3. **Обучение персонала:** оценка выявляет потребности в обучении и определяет эффективность имеющихся обучающих программ. (ИПДО, другие информационно-обучающие площадки)
4. **Формирование кадрового резерва:** в его основе лежит оценка работы и рабочего поведения сотрудников организации.
5. **Анализ работы персонала:** оценка позволяет определить стандарты и показатели, с помощью которых оценивается рабочее поведение сотрудников организации.
6. **Развитие персонала:** оценка выявляет рабочий потенциал сотрудников.
7. **Система материального стимулирования:**  
оценка повышает эффективность мотивационных систем.



## Оценка персонала

При оценке педагогического персонала, основным критерием может быть качество работы, а именно:

- отсутствие ошибок,
- следование должностным инструкциям,
- дисциплина, лояльность,
- объем работы,
- достижения воспитанников группы,
- занятость воспитанников в системе дополнительного образования,
- успешность воспитанников в школе,
- отсутствие случаев самовольных уходов и случаев правонарушений, совершенных воспитанниками.



# Оценка персонала

Критерии оценки персонала обычно разделяют на две группы:

Оценка компетенций  
и  
Оценка результативности

Методы оценки компетенции персонала

Аттестация  
Тестирование  
Интервьюирование  
Метод экспертных оценок персонала  
Деловые игры



## Оценка персонала Аттестация педагогических работников

	2019 год					2020 год					2021 год				
	Воспитатели	ПДО	Логопеды	Психологи	Методисты	Воспитатели	ПДО	Логопеды	Психологи	Методисты	Воспитатели	ПДО	Логопеды	Психологи	Методисты
Первая КК	1	1	-	1	2	7	-	-	-	-	5	-	2	1	-
Высшая КК	1	1	1	-	-	2	1	-	-	-	2	1	-	-	2

Первая КК: 5 чел.

Высшая КК: 3 чел.

Всего: 8 чел.

Первая КК: 7 чел.

Высшая КК: 3 чел.

Всего: 10 чел.

Первая КК: 8 чел.

Высшая КК: 5 чел.

Всего: 13 чел.



# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Портал «Моя новая семья»  
страница ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина

